

Shift of Mind - Interviewing - Beratung/Schwerpunkt die Phase der Perspektivenübernahme

Intro

- ... Mich/uns interessiert die Frage, die Dein Beraten bestimmt,... die Deiner Beratung zugrunde liegt, ... der Schwerpunkt Deiner BeraterInnentätigkeit...
- ... und wie hängt dies mit Deinem eigenen Leben, Deinem eigenen Weg zusammen? ..
- ... welcher Kontext in Deinem Leben gab Anlass, dass Du Dich damit beschäftigst?... wo beginnt der Weg?
- ... was aus Deiner persönlichen Geschichte... bestimmt den Kontext deines Beratens?....

Persönliche Einstellungen, Werte, Haltungen, Ziele

- Was motiviert Dich, die Dinge in Beratungen anzustoßen... auf den Weg zu bringen?
- Was treib Dich da an?
- Was bringt es Dir?
- Was ist der innere Grund für Dich, die Dinge zu entwickeln?
- Was wäre denn Dein Ziel?

Beschreibung der „neuen Entwicklung“

- Hat sich etwas - für Dich oder andere – getan in Deinen aktuellen Beratungen? Beratungsfällen - vor allem bezogen auf das Phänomen des Perspektivenübernahme ...
- Was ist entstanden? ... Was hat sich entwickelt?

Beschreibung des eigenen Handelns (auf der äußerlichen, beobachtbaren Ebene

- Was hast Du konkret zur Perspektivenübernahme beigetragen?
- Was ist Dein Anteil an daran... ?
- Was hast Du dafür getan... ?

Handlungsmuster und Strategien

- Wie bist Du dran gegangen... ?
- Wie bist Du vorgegangen.... ?

„Umgang mit Personen“

- Was macht Deinen Umgang mit den Menschen in Beratungssituationen/speziell in der Phase der Perspektivenübernahme aus...?
- Was kennzeichnet Deinen Umgang mit Anderen/deinem Gegenüber... ?

Menschenbild

- Wie „siehst“ Du die Menschen, mit denen Du in der Beratung zu tun hast?

- Wie sieht Dein Bild von ihnen aus?

Erklärungsmuster für Prozesse

- Was glaubst Du ... warum hat sich in Deiner Beratungstätigkeit/speziell die Phase der Perspektivenübernahme so viel/sowenig ... etwas/nichts getan?
- Wie erklärst Du das ?
- Womit hängen die Veränderungen/ die nicht erfolgten zusammen?
- Wie kommt es, dass Deine Beratungstätigkeit sich verändert... sich entwickelt? ... sich nicht verändert/entwickelt...?
- Was glaubst, wie lässt sich Deine Beratungstätigkeit/speziell die Phase der Perspektivenübernahme weiter gestalten?

Innere Wildnis/Life Events

- Was, welche Ereignis in Deinem Leben macht /machte Dir in letzter Zeit oder überhaupt am meisten zu schaffen... ?
- Welche Angst berührt Dich?... welche Befürchtung und Sorge leitet Dich...
- Wo ist der Ort Deiner Ängste, Befürchtung, Unsicherheit...?
- Wo ist Dein Trauma, Deine Unsicherheit, Deine Furcht...?
- Wo ist der innere Ort Deiner Hoffnungen, ... Deiner Ziele, ... Deiner Wünsche... ?
- Was ist Dein Traum,... Dein Wunsch, der Dich leitet....?

Die Reihenfolge muss nicht eingehalten werden; Adaption des Leitfadens je nach Interviewpartner, -situation, -kontext und –anlass.

Zu empfehlen ist der Einstieg mit dem *Intro (affektives Erleben)*